

Notulen GMR 8 februari 2024

Aanwezig: Dimitri Alexiou (OGMR, waarnemend voorzitter), Dennis de Jager (OGMR), Monique Arts (PGMR), Danny Artz (OGMR), David Artz (PGMR), Anke Hermsen (PGMR), Fanny Coolen (PGMR), Richard de Groot (OGMR), Dennis Derksen (OGMR), Mariëlle Husson (PGMR), Kim Verheijen (PGMR, notulen)

Naam	School	Geleding	Werkgroep	Contactpersoon MR
Dimitri Alexiou	St. Vitusschool	O	Voorzitter Financieel/huisvesting	De Heggerank 't Diekske
Anke Hermsen	De Ratel	P	Personeel/ARBO	De Ratel De Piramide
Monique Arts	Catharinaschool	P	Personeel/ARBO	De Fontein Catharinaschool St. Vitusschool
Kim Verheijen	De Vonder	P	Personeel/ARBO	De Vonder De Brink
Danny Artz	De Drie Vijvers	O	Financieel/huisvesting	De 3 vijvers Sterrenschoon Eigenwijs
David Artz	De Grote Lier	P	Financieel/huisvesting	De Grote Lier
Dennis Derksen	Het Kendelke	O	Personeel/ARBO Financieel/huisvesting	't Kendelke
Dennis de Jager	De Ratel	O	Onderwijskundig	Stella Nova
Fanny Coolen	De Maaskei	P	Vice-voorzitter Onderwijskundig	
Richard de Groot	De Maaskei	O	Onderwijskundig	De Maaskei
Mariëlle Husson		P		
Vacature		O		

Opening

Dimitri opent de vergadering en heet Mariëlle Husson van harte welkom.

Mededelingen uit de MR

- De (G)MR cursus op 24 januari was goed bezocht door zowel ouders als personeelsleden uit de GMR en verschillende MR'en. Inhoudelijk was het een goede avond met veel kennisoverdracht.
- Verschillende MR-leden gaven bij de MR-training aan de informatie in de Nieuwsflits inhoudelijk summier te vinden. We leggen in de Nieuwsflits nogmaals uit dat er niet méér informatie vrijgegeven kan worden dan de agendapunten en verwijzen voor de inhoud naar de notulen op de website (worden pas gepubliceerd na vaststelling).
- Is het mogelijk dat de voorzitter en secretaris beiden uit de ouder- of personeelsgeleding komen? Er staat nergens vastgelegd dat dit niet mag. Voorkeur heeft wel dit te splitsen.

Vaststellen notulen 11 december

De notulen worden vastgesteld en kunnen op de website worden geplaatst.

Strategisch personeelsbeleidsplan

GMR stemt in met het Strategisch personeelsbeleidsplan

Begroting GMR

CvB heeft deze aan Dimitri gestuurd. Dimitri gaat deze inventariseren en komt hierop terug.

Voorzitterschap GMR

Dimitri is nu waarnemend voorzitter en maakt met die taak maximaal dit schooljaar vol. Op dit moment is er niemand in de GMR die deze taak ambieert.

ICT/ AVG

Er zitten nog enkele fouten in het document die voort lijken te komen uit het samenvoegen van verschillende stukken (van andere organisaties). We gaan er als GMR vanuit dat alle wettelijke eisen geborgd zijn. De uitdaging zien we in de praktische uitvoering (op welke manier wordt bijvoorbeeld de 5-jaren-bewaar-termijn van leerlinggegevens bewaakt bij papieren dossiers?). We inventariseren op- en aanmerkingen en sturen deze naar CvB.

Meerjarenprofessionaliseringsbeleid

GMR stemt in met het Meerjarenprofessionaliseringsbeleid.

Beleid werving en selectie

Het 'Beleid werving en selectie' is naar tevredenheid aangepast.

Vergadering met bestuurder:

Koersplan (strategisch beleidsplan) procesupdate

CvB presenteert het proces richting het nieuwe koersplan. Vanaf dit schooljaar zijn verschillende sessies geweest (met personeelsleden, leerlingen en externe partners) waarbij informatie is opgehaald/gedeeld. Hierna is een eerste concept koersplan tot stand gekomen. De bouwstenen van de afgelopen 4 jaar blijven daarbij overeind; Wereldkinderen, Delen = vermenigvuldigen, Lef, Met open vizier, Gearmd met de omgeving, LÉÉR-kracht. Onder deze bouwstenen zijn richtinggevende uitspraken genoteerd met doelen voor de komende koersperiode. Scholen kunnen (naar wens onder begeleiding) vanaf nu aan de slag met hun schoolplan waarbij ook ruimte is voor eigenheid van de scholen. Op 27 februari wordt het koersplan besproken binnen de RvT, op 23 april binnen de GMR.

Rondvraag en sluiting

- We moeten scherp blijven op de termijnen van de lopende stukken, stukken die afgekeurd worden blijven vanaf nu op de actielijst tot ze afgehandeld zijn.
- Er zit verschil in de bezetting van de sollicitatiecommissie voor onderwijzend personeel, CvB pakt dit op met HR.
- Vanuit de MR van Milsbeek wordt een brandbrief gestuurd over de verkeersveiligheid op een oversteekpunt op de Rijksweg. Kan de GMR hier een rol in betekenen? Het advies is om dit via de directeur met CvB op te pakken. Tip komt om de situatie ook binnen het verkeersnetwerk te delen.
- Kim geeft aan dat dit haar laatste jaar binnen de GMR is.
- Mariëlle geeft aan dat ze aan sluit bij de (P)GMR en daarnaast de taak van secretaris op zich wil nemen.

Actiepunten

Vastgestelde notulen naar Christel en Maria	Kim
Stand van zaken klimaatsysteem op de scholen bespreken met CvB	Dimitri
Maria vragen voor MR/GMR reglementen	Monique
Agenderen 19 juni rooster van aftreden	secr.

Volgende vergaderdata

23 april 2024	GMR-vergadering met CvB
19 juni 2024	GMR-vergadering met CvB