

Notulen GMR 12 mei 2022

Aanwezig: Ludo Penning, Monique Arts (Nieuwsflits), Dimitri Alexiou, David Artz, Dennis de Jager, Anke Hermsen, Ilse Verkaart, Kim Verheijen (notulen)

Afgemeld: Frank van Dalen

Opening / Mededelingen

- Esther Graat is gestopt bij de GMR.

Vaststellen notulen vergadering 06.04.2022

- Het schrijven vanuit de GMR over ventilatie is doorgestuurd naar Michiel en voor de volgende vergadering geagendeerd.

- Er wordt navraag gedaan bij CvB omtrent de memo met aanbevelingen n.a.v. de begroting.

- Beleid bij grensoverschrijdend gedrag wordt in oktober/november op de jaarkalender gezet (Ilse).

- P-GMR heeft instemmingsrecht bij de totstandkoming van het strategisch personeelsbeleidsplan.

Mededelingen uit de MR-en

- Is er een overzicht met data vanuit de GMR? Begin schooljaar zal de jaarkalender verspreid worden binnen de MR'en

Nieuwe bekostigingssystematiek

De nieuwe bekostigingssystematiek wordt besproken. De vragen die we hierover hebben, gaan richting CvB:

- Heeft onze stichting onderzocht wat de negatieve herverdelingseffecten zijn op GGL en verhouding leerlingen OB-BB?
- Zorgt onze stichting dat de herverdelingseffecten binnen de door het rijk gestelde marge blijven?
- Wat doet onze stichting om de negatieve herverdelingseffecten te dempen; is er financieel beleid opgesteld om te zorgen dat de klassen niet groter worden op sommige scholen binnen onze stichting?
- Bij alle vragen geldt waar/ wat is de financiële onderbouwing?

Klankbordwerkgroep Strategisch personeelsbeleidsplan.

Er is een brainstormsessie geweest waar Monique en Anke als niet-gemandateerd P-GMR-lid zijn aangesloten.

Ingekomen stuk CvB, Bestuursformatieplan

Het bestuursformatieplan wordt besproken, de volgende vergadering (wanneer het CvB aansluit), komen de vragen aan bod.

Vacatures GMR

Maria wordt gevraagd een vacature te maken, die gedeeld zal worden op Social Media voor een groter bereik en hopelijk daarmee grotere respons. In de vacaturetekst wordt opgenomen dat er in de GMR belangrijke beslissingen genomen worden, waarbij het belangrijk is dat er meerdere mensen meedenken.

Speerpunten GMR

- De structuur rondom de jaarkalender kan worden verbeterd, de stukken die gedurende het schooljaar vanuit het bestuur richting GMR komen (advies- en instemmingsrecht), kunnen daarin ook opgenomen worden. Begin schooljaar wordt de jaarkalender kortgesloten met bestuur en de MR'en (Ilse).
- Onderwerpen dienen opgevolgd te worden. Hier moeten we zelf alert op zijn.

Voorbespreking overleg met RvT

We hebben inhoudelijk het gesprek met RvT voorbesproken.

Rondvraag

- Hoe houden we contact met onze achterban, is het een idee om de stukken binnen de GMR ook te bespreken binnen de MR'en? Via de Nieuwsflits gaan belangrijke zaken richting MR maar het is niet de bedoeling de stukken door te geven.
- De werkgroep ARBO van de GMR pakt het antwoord van de werkgroep 'ARBO beleidsplan' van Lijn 83 op.