

GMR Lijn83 - Notulen 1 februari 2022

Datum: 1 februari 2022

(Online) aanwezig: Ludo Penning, David Artz, Dennis de Jager, Frank van Dalen, Anke Hermsen, Esther Graat, Ilse Verkaart, Kim Verheijen en Monique Arts.

Gast: Michiel Leijser (CvB)

Notulist: Marjan van Tienen

Afgemeld: Anke Hermsen en Dimitri Alexiou

1. Opening / Mededelingen

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur en heet de aanwezigen via Teams welkom. Kim Rutten zal in verband met privéomstandigheden moeten stoppen. Voor de oudergeleding zijn twee plekken beschikbaar. Daarnaast is er voor de personeelsgeleding ook 1 plek niet ingevuld, aangezien de huidige secretaris afscheid heeft genomen, staat deze taak nog vrij.

2. Vaststellen notulen 18-11-2021

De vorige notulen worden ongewijzigd vastgesteld. Een opmerking naar aanleiding van de notulen is dat de vorige notulen nog niet op de website van Lijn83 geplaatst zijn. Ilse zal dit navragen aan Koen Weijers en zij zal in de gaten houden of dit gebeurt.

3. Mededelingen uit de MR-en

- De MR-vergadering op De Grote Lier is uitgesteld.
- De Drie Vijvers: Plaza is opgeheven. De GMR maakt gebruik van Teams. Hoe wordt dit voor de MR-en ingevuld? Dit hangt af van het beleid op stichtingsniveau. Hier heeft de GMR geen invloed op.
- Vraag vanuit de MR van de De Drie Vijvers: hoe het zit met de bestanden m.b.t. het ventilatiebeleid. Bij het bestuur van Lijn83 worden deze gegevens verzameld en opgeslagen.

4. Begroting

De financiële commissie van de GMR heeft een memo gemaakt en rond gestuurd naar de GMR-leden. Deze memo met aanbevelingen n.a.v. de begroting is ook gestuurd naar het CvB. Hierop is een ontvangstbevestiging gekomen, maar deze is nog niet beantwoord of een reactie op gegeven. Deze brief staat nog niet gearriveerd en is ook nog niet geaccordeerd.

5. Ventilatie

Dennis heeft een advies geschreven vanuit aanvullende punten/ideeën uit de vorige vergadering. Dit advies is nog niet gestuurd naar het CvB. Er wordt aangegeven dat men had verwacht dat iedereen zijn mening/bevindingen zou kunnen geven en dat, dat samengebracht zou worden? Men heeft dit document als naslagdocument gezien en daarom is dit nog niet verstuurd. Dit document staat in de GMR-Teams omgeving. Er wordt voorgesteld om het als document met de gegevens en bevindingen van de achterban te sturen naar CvB.

6. Secretarisrol

Eind schooljaar 2020-2021 heeft de GMR helaas afscheid genomen van een aantal leden van de GMR. Voor de oudergeleding zijn twee plekken beschikbaar. Daarnaast is er voor de personeelsgeleding ook 1 plek niet ingevuld, aangezien de huidige secretaris afscheid heeft genomen, staat deze taak nog vrij. In deze vergadering wordt aangegeven dat hierover overleg is geweest met Michiel Leijser. Hij heeft aangegeven dat er overleg is geweest met een collega binnen Lijn83 voor die taken. Er zal navraag worden gedaan over de status hiervan.

7. Voorbespreking deel 2 iav CvB

De voorzitter geeft aan dat men nog geen stukken van het CvB gekregen.

8. Deel 2 iav CvB

Michiel Leijser (CvB) sluit aan bij deze GMR-vergadering. Hij licht agendapunt 9 t/m 12 toe en bespreekt de stand van zaken.

9. Effecten Covid, huidige maatregelen informatief

Door Corona zijn nog veel leerlingen afwezig in de scholen. De invloed is (al 2 jaar) groot op het primair proces. Er blijken verschillen te zijn op de scholen binnen de stichting qua fysiek- én tevens online onderwijs. Er wordt gevraagd wat er verwacht wordt van de leerkrachten. Het CvB geeft aan dat dat er niets vast ligt en dat het naar eigen inzicht van de scholen wordt ingevuld, verscheidenheid mag. Het is hard werken om alles rond te krijgen en men hoopt dat Corona richting het voorjaar zal afzwakken. CvB geeft aan trots te zijn op hoe de medewerkers van Lijn83 hier mee omgaan.

10. Ventilatieproblematiek

Onderzoek naar de ventilatie op de scholen heeft in oktober 2021 plaatsgevonden met hulp van CO2-meters. De ventilatie op een verschillende scholen is nog niet voldoende. De directeuren zijn hiervan op de hoogte gebracht. Daarnaast hebben scholen een handreiking van de PO-Raad ontvangen voor het gebruik van ventilatie, verwarming en koeling op scholen.

De ventilatie in schoolgebouwen moet voldoen aan de minimale eisen genoemd in het Bouwbesluit bestaande bouw (max 1.800 ppm (parts per million)). Voor een gezond binnenklimaat geeft de Arbo/GGD aan dat het wenselijk is om meer te doen dan in het Bouwbesluit voor bestaande bouw staat aangegeven. Hierbij wordt verwezen naar de Arbowetgeving, Frisse Scholen klasse C (max 1.200 ppm). Deze norm gaat een stuk verder dan het Bouwbesluit. De ventilatie op een flink aantal scholen van Lijn 83 is nog niet voldoende, ondanks ventileren in de lokalen.

Lijn83 kan de benodigde investering niet zelfstandig dragen en mogen hiervoor niets in de scholen verbouwen. De gemeentes zijn echter niet bereid om een bijdrage te doen aan verbetering van het binnenklimaat. Dit betekent concreet dat de ventilatieproblematiek in ieder geval op korte termijn blijft bestaan. Het CvB en hoofd bedrijfsvoering blijven in gesprek met de drie gemeenten (aanvraag Suvissubsidie).

Politiek standpunt van de gemeenten:

Het college is in overleg met de schoolbesturen en de knelpunten zijn samen in beeld gebracht. Het college is in afwachting van een aangekondigde wetswijziging onderwijshuisvesting. De aanleiding voor de wetswijziging is onduidelijkheid over de verantwoordelijkheid voor renovatie en investeringen in het schoolgebouw. Met de wetswijziging wordt verwacht hier duidelijkheid over te krijgen. Voor de gemeente volstaan de ventilatieadviezen van de GGD (Gennep). Gemeente Mook Middelaar en Bergen vragen wel de Suvis aan, Gennep vooralsnog niet.

In deze vergadering worden de mogelijke kosten benoemd. Dit bedrag is het totaalbedrag zonder aftrek subsidie overheid en zonder prijsverhogingen.

GMR Lijn83 - Notulen 1 februari 2022

Externe ontwikkelingen:

- SUVIS: Het CvB is in gesprek gegaan met de drie gemeentes. Helaas wil geen van de gemeentes (Mook en Bergen vragen subsidie wel aan) tot op heden meebetalen aan deze investering.
- IHP: Gemeentes worden in de nabije toekomst verplicht om een Integraal Huisvestingsplan (IHP) op te stellen met betrokken partijen zoals schoolbesturen. In het IHP wordt binnenklimaat (en hiermee ventilatie) ook opgenomen. Alleen gemeente Bergen heeft het gesprek geopend. Bij de andere twee gemeentes is op initiatief van Lijn 83 opnieuw het gesprek geopend.

Stand van zaken:

- Bij de Ratel is inmiddels een huisvestingsanalyse uitgevoerd, waarin de resultaten van de metingen van de CO2-meters zijn opgenomen. De analyse wordt is begin 2022 met de gemeente Gennep besproken en er volgt een vervolgoverleg op korte termijn.
- Wat moet er volgens de PO-Raad gebeuren om de ventilatie op orde te krijgen?
 - Korte termijn: CO2 meters en correct gebruik
 - Middellange termijn: +1000 scholen-aanpak (versnelling in aanpak van verouderde en slechte schoolgebouwen op een project overstijgende manier Belang), structurele investeringen Rijksoverheid
 - Lange termijn: slechte schoolgebouwen eerder vervangen

Link: <https://www.poraad.nl/werkgeverschap/onderwijshuisvesting/schoolgebouwen-meer-nodig-dan-alleen-ventilatie>

11. Ontwikkelingen strategische beleidsplan informatief

De directeurenraad functioneert als programmateam en er zijn ontwikkelgroepen opgestart in september 2021. Thema's onder regie van programmateam zijn: professionaliteit, onderwijstoekomst, onderwijskwaliteit en ICT en leren. Ontwikkelgroep: 'onderwijskwaliteit' draait reeds 1,5 jaar. Hierin zitten drie directeuren, drie interne begeleiders, het CvB en een interim beleidsmedewerker onderwijskwaliteit. De andere groepen bestaan vooralsnog uit directeuren. Het staat in de kinderschoenen. Er zullen in de toekomst verschillende personen worden uitgenodigd om hierover mee te denken. Het beoogde eindresultaat van dit traject is een strategisch personeelsbeleid waarin men de doelstellingen van stichting Lijn83 kan behalen.

Andere projecten waarmede mee bezig is, zijn:

- Passend onderwijs
- Samenwerkingsverband 3101 en 'kamer' Gennep, Bergen Mook en Middelaar
- Bovenmatig eigen vermogen is bepaald
- Integraal huisvestingsplan (IHP)
- Invoering nieuwe AFAS omgeving (januari 2022 online gegaan)

12. Strategisch personeelsbeleidsplan

Prioriteiten in het personeelsbeleid van Lijn83:

- Strategisch personeelsplanning:
 - Kaders voor financieel beleid, de bekostiging, begrotingsplanning;
 - De kaders voor het meerjaren formatiebeleid, kwalitatief en kwantitatief;
- Leiderschapsontwikkeling – Deelonderwerp Besturing en Samenwerking;
- Performance management, en toekomstgerichte gesprekscyclus;

GMR Lijn83 - Notulen 1 februari 2022

- Meerjaren professionaliseringsbeleid;
- Arbeidsmarktcampagne, employer branding en diversiteit aan instroommogelijkheden.

Totstandkoming strategisch personeelsbeleid 1:

- Discussienota en invulling kaders: kaders worden in een compacte discussienota uitgewerkt en behandeld in een afvaardiging van directeuren, PMR, bestuur en stafbureau. Dit gebeurt onder de leiding van een extern projectleider en geeft inhoudelijk richting aan het proces van de uitwerking van de deelonderwerpen.
- Deelonderwerpen: op basis van belang en urgentie bepalen: vb. 'Onderwijs anders organiseren,' ICT en leren, Ontwikkelen HR instrumenten, werving etc.

Totstandkoming strategisch personeelsbeleid 2:

- SYNTHESE: het beoogde eindresultaat van dit traject is een strategisch personeelsbeleid waarin men de doelstellingen van Lijn83 kan behalen. De inzet van het bestuur is gericht op een uitwerking van de strategie die leidend is voor hetgeen men met collega's willen behalen.

13. Nabespreking

Men geeft aan dat alvorens is gevraagd om de stukken van het CvB te kunnen inzien, zodat de GMR hier beter op in kan springen of vragen hierover kan stellen. Dit is vaker aangegeven en wenselijk ter voorbereiding van deze vergadering. Er wordt aangegeven dat de GMR hier de volgende keer het voortouw in kan nemen en hiernaar kan vragen.

14. Rondvraag

(Dit agendapunt is voorafgaand aan agendapunt 8 besproken)

David vraagt waar de jaarplanning staat? Ilse geeft aan dat deze bij de documenten in GMR Teams staat.

De voorzitter dan de aanwezigen voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering om 22.00 uur.

ACTIE-/BESLUITENLIJST

Vergaderdatum:	Actie/besluit:	Actie door:	Behandelen voor:
20220201	Navragen aan Koen Weijers of hij de notulen online wil plaatsen	Ilse V.	20220406
20220201	Navragen aan Michiel Leijser over de status 'invulling secretarisrol'	Ludo P.	20220406