



Profiel voorzitter en leden Raad van Toezicht Lijn 83

COMPETENTIES, KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Van een lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij:

- De grondslag, doelstellingen, missie en visie van Lijn 83 onderschrijft en respecteert;
- In staat is de leidende principes, processen en prestaties binnen Lijn 83 te monitoren en het College van Bestuur te bevragen op de resultaten daarvan;
- Onafhankelijk kan opereren, zonder last of ruggenspraak;
- In staat is een constructieve en kritische dialoog te voeren met het College van Bestuur en deze – gevraagd en ongevraagd – van advies kan voorzien;
- Rolzuiver is in de omgang met het College van Bestuur;
- Sensitief is wat betreft signalen en zaken die spelen bij stakeholders en ontwikkelingen in het werkgebied van Lijn 83 en dit ook aan het College van Bestuur doorgeeft.

En beschikt over de volgende competenties en vaardigheden

- Strategisch inzicht en in staat om op het geheel en/of onderdelen in- en uit te zoomen om zich zo een beeld te vormen van de organisatie en de uitdagingen die daarin spelen;
- Een sterk normbesef;
- Integer en zorgvuldig handelen;
- Heeft gevoel voor maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Bij voorkeur aantoonbare ervaring als toezichthouder en/of bestuurder van organisaties;
- Betrokken voelen bij het onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd zijn met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- Kunnen functioneren in teamverband en in staat zijn tot zelfreflectie;
- Zich onafhankelijk en objectief kunnen opstellen ten opzichte van relevante stakeholders;
- Een relevant netwerk;
- Voldoende tijd en motivatie voor inzet en commitment;
- Kennis van of ervaring met organisatieontwikkelingsprocessen.

Dit onderdeel kan per vacature worden aangevuld met specifieke kwalificaties.

Van de voorzitter wordt daarnaast specifiek verwacht dat hij/zij:

- in staat is de Raad van Toezicht zowel intern en extern te vertegenwoordigen;
- over competenties beschikt om effectief een vergadering te kunnen leiden;
- een verbindende invulling geeft van de voorzittersrol;
- in staat is besluitvorming te bevorderen aangaande lastige en complexe zaken;
- in staat is de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen (in het bijzonder die van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur) te bewaken;
- ten behoeve van het College van Bestuur vertrouwenspersoon kan zijn met de juiste balans tussen persoon en organisatie;
- voldoende tijd heeft en beschikbaar maakt om deze functie te vervullen.