

Het team van De Brink vindt de volgende functie-eisen belangrijk voor haar nieuwe directeur.

Op het gebied van **Organisatie** zoeken we een directeur die:

- Open en duidelijk communiceert,
- De samenwerking met peuterspeelzaal, kinderdagverblijf, omwonenden en de Sport- en Speelstraat belangrijk vindt,
- Incidenteel, indien nodig, kan invallen in de groep,
- Iemand die vergaderingen kan leiden en knopen kan doorhakken,
- Zaken betreffende het gebouw en het onderhoud hiervan aanpakt.

Op het gebied van **Personeel** zoeken we een directeur die:

- Eigenaarschap aan al het personeel kan geven,
- Achter zijn personeel staat, een bindende factor binnen het team kan zijn,
- Leiding kan geven, kan coachen ,
- Kan inleven, invoelen, motiveren en hierbij realistisch blijft,
- Toegankelijk is voor personeel, kinderen en ouders,
- Veiligheid, houvast en vertrouwen kan geven,
- Iedereen ziet met zijn of haar eigen kwaliteiten,
- Aandacht heeft voor persoonlijke ontwikkeling van leerkrachten en leerlingen,
- Het personeel (leerkrachten en OOP) kan begeleiden,
- Samen de school kan dragen.

Op het gebied van **Onderwijs en Kwaliteit** zoeken we een directeur die:

- Betrokken is bij de dagelijkse praktijk,
- Kennis heeft van wat er speelt in 'onderwijsland', op De Brink en binnen Lijn 83,
- Kijkt wat er nu speelt op De Brink en ook vooruit kijkt, een visie heeft die aansluit op de visie van De Brink,
- Zelf ervaring heeft in het onderwijs, bij voorkeur op meerdere scholen,
- Zorg draagt voor onderwijskwaliteit en resultaten,
- Stuurt op bewustwording, waarom doen we dingen die we doen op deze manier?

Op het gebied van **Persoonskenmerken** zoeken we een directeur die:

- Zakelijk en menselijk in een goede balans ziet,
- Niet autoritair maar wel consequent is,
- Empathisch vermogen heeft,
- Integer, helder en duidelijk is,
- Humor heeft en positief in het leven staat,
- Enthousiast is,
- Rust uitstraalt,
- Flexibel is,
- Zelf-reflecterend vermogen heeft, feedback kan ontvangen,
- Aanwezig en aanspreekbaar is, voor personeel, kinderen en ouders,
- Zichzelf actief laat zien, contact zoekt met personeel, ouders en kinderen,
- Open staat voor nevenactiviteiten,
- De cultuur en mentaliteit van De Brink aanvoelt en deze ondersteunt,
- De intentie heeft langer te blijven.