

# Vacature

## Directeur Centrum Personeels Voorziening (0,4 fte)



*CPV Ingenium is een regionaal transfercentrum dat bestaat uit een samenwerkingsverband van 12 schoolbesturen in Noordoost Brabant, Gelderland en Noord-Limburg. De besturen verzorgen gezamenlijk onderwijs aan ruim 24.500 leerlingen met hulp van 1875 leraren in vaste dienst. De vervangingswerkzaamheden worden uitgevoerd door ruim 140 leraren en een wisselend aantal oproepkrachten. Het onderwijs wordt verzorgd op ruim 140 scholen (bao,(s)bao en PROO.*

*CPV Ingenium richt zich op opleidings-, werkgelegenheids- en arbeidsmarktbeleid met als kerntaak het organiseren van alle vervangingen op de onder de besturen ressorterende scholen.*

*De leden van CPV Ingenium worden via de Algemene Ledenvergadering vertegenwoordigd door de bestuurders van de afzonderlijke stichtingen. Het dagelijks bestuur bestaat uit 2 bestuurders.*

*De directeur van CPV Ingenium legt rechtstreeks verantwoording af in de ALV.*

Het Centrum Personeels Voorziening is gepositioneerd binnen het stafbureau van Optimus. De leden van het Platform vervullen een beleidsbepalende rol, ontwikkelen doelstellingen voor het centrum en stellen de kaders voor personeel- en organisatiebeleid vast. De directeur vertaalt dit naar concrete beleidskaders voor het centrum en naar de inzet van middelen. De directeur CPV is belast met de beleidsontwikkeling voor het CPV, beleidsadvisering aan het Platform en de leiding/sturing van het centrum (inclusief ontwikkeling).

Aanvang van de benoeming zal in onderling overleg plaatsvinden, maar wel zo spoedig mogelijk.

De benoeming geschiedt voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Salaris conform cao po, OOP schaal 12. De omvang van de werkzaamheden bedraagt 16 uur.

Voor vragen over de vacature kunt u contact opnemen met Paul Jetten, directeur CPV Ingenium (0485 318910)

Interesse?

Stuur uw motivatiebrief en CV voor 5 december 2020 naar Monique Donders en Jack Daalmans, DB CPV Ingenium ([bestuur@cpv-ingenium.nl](mailto:bestuur@cpv-ingenium.nl)).

## Profiel: Directeur Centrum Personeels Voorziening

Salarisschaal	:	12
Omvang:	:	0,4 Fte
Werkterrein	:	Management – overig management
Activiteiten	:	Beleid voorbereiden, ontwikkelen, implementeren en evalueren Coördinatie van activiteiten en processen

### Context/typering

CPV Ingenium is een regionaal transfercentrum dat bestaat uit een samenwerkingsverband van 12 schoolbesturen in Noordoost Brabant, Gelderland en Noord Limburg. De besturen verzorgen gezamenlijk onderwijs aan ruim 24.500 leerlingen met hulp van 1875 leraren in vaste dienst. De vervangingswerkzaamheden worden uitgevoerd door ruim 140 leraren en een wisselend aantal oproepkrachten. Het onderwijs wordt verzorgd op ruim 140 scholen (bao,(s)bao en PROO.

CPV Ingenium richt zich op opleidings-, werkgelegenheids- en arbeidsmarktbeleid met als kerntaak het organiseren van alle vervangingen op de onder de besturen ressorterende scholen. Dit betreft de stichtingen Kans en Kleur, Invitare, Peelraam, Lijn83, SPOG, SKOV, Filios, Novum, Kiem, Pro, SPO Condor en Optimus.

De leden van CPV Ingenium worden via de Algemene Ledenvergadering vertegenwoordigd door de bestuurders van de afzonderlijke stichtingen. Het dagelijks bestuur bestaat uit 2 bestuurders. De directeur van CPV Ingenium legt rechtstreeks verantwoording af in de ALV.

Het Centrum Personeels Voorziening is gepositioneerd binnen het stafbureau van OPTIMUS. De leden van het Platform vervullen een beleidsbepalende rol, ontwikkelen doelstellingen voor het centrum en stellen de kaders voor personeel- en organisatiebeleid vast. De directeur vertaalt dit naar concrete beleidskaders voor het centrum en naar de inzet van middelen. De directeur CPV is belast met de beleidsontwikkeling voor het CPV, beleidsadvisering aan het Platform en de leiding/sturing van het centrum (inclusief ontwikkeling).

### Werkzaamheden/resultaatgebieden

- 1. Beleidsontwikkeling voor het CPV en beleidsadvisering aan het dagelijks bestuur (DB).*
  - volgt en analyseert in- en externe ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op aard en functioneren van de organisatie (wet- en regelgeving, ontwikkelingen in andere organisatie etc.);
  - adviseert het DB (on)gevraagd over o.a. te ontwikkelen doelen voor de organisatie;
  - vertaalt de door de Algemene Leden Vergadering (ALV) vastgestelde beleidslijnen in concreet (meerjaren)beleid en een meerjaren programmering;
  - bereidt voor, ontwikkelt, implementeert en evalueert het vervangingsproces binnen het centrum;
  - adviseert en informeert het DB over voortgang van het vervangingsproces, voortgang in bereikte doelen en legt actie- en verbeterplannen voor en beleidsvoorstellen inzake ontwikkeling;
  - neemt deel aan overlegsituaties die gerelateerd zijn aan het centrum en vertegenwoordigt CPV Ingenium naar externe overlegpartners.
- 2. Leiding en sturing aan het centrum.*
  - draagt zorg voor uitvoering van besluiten en beleid van de ALV;
  - ontwikkelt op basis van vastgesteld beleid concrete procedure, werkwijzen, richtlijnen etc., organiseert het vervangingsproces en ziet toe op de naleving van afspraken e.d.;

- bewaakt de kwaliteit van de werkzaamheden, organiseert de kwaliteitszorg, evalueert structureel, stelt informatieve rapportages op voor de ALV en ontwikkelt verbetervoorstellen;
- bewaakt de doelstellingen van CPV Ingenium, signaleert knelpunten in de uitvoering en organiseert passende oplossingen voor (dreigende) problemen in het vervangingsproces;
- stelt de begroting en het jaarverslag op van CPV Ingenium alsmede de tussentijdse verantwoordingen, adviseert het DB over de financiële ontwikkeling en bewaakt toegekende budgetten;
- geeft leiding aan de medewerkers van CPV Ingenium, organiseert de personeelszorg en voert uit (o.a. functionerings- en beoordelingsgesprekken), stimuleert ontwikkeling en creëert mogelijkheden hiertoe en coacht en begeleidt medewerkers (ook richting vervangers);
- levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het personeelsbeleid van de organisatie;
- draagt zorg voor personeelsbeheer, werving en selectie en adviseert aan het Platform bij personele vraagstukken;
- onderzoekt kwaliteit van vervanging, overlegt hiertoe met relevante scholen/instellingen, stemt af, grijpt in bij probleemsituaties en formuleert verbeteracties;
- neemt deel aan CPV Ingenium overstijgende overlegsituaties, gericht op afstemming en verbetering van vervangings- en werkprocessen, dienstverlening etc.

#### **Kader, bevoegdheden & verantwoordelijkheden**

- *Beslist bij/over:* het adviseren over beleidskaders, vertalen van kaders naar concreet beleid en procedures, het organiseren van het vervangingsproces, het opstellen van de begroting en het jaarverslag van CPV Ingenium, het leidinggeven aan het centrum.
- *Kader:* relevante wet- en regelgeving, (strategische en meer uitgewerkte)beleidslijnen/beleidskaders van CPV Ingenium, het beschikbare budget en het reglement van die diensten Vf/Pf.
- *Verantwoording:* aan het dagelijks bestuur en aan de leden van CPV Ingenium over beleidsontwikkeling, beleidsadvisering aan het centrum en de leiding van CPV Ingenium.

#### **Kennis en vaardigheden**

- Brede theoretische en praktische kennis van het primair onderwijs, vervangingsprocessen, (onderwijskundige)ontwikkelingen en van het onderwijsconcept op verschillende scholen.
- Kennis van organisatie- en bedrijfsvoeringsprocessen.
- Inzicht in het functioneren van de organisatie en de daarmee samenhangende (centrale) besluitvormingsprocessen.
- Vaardigheid in het analyseren van ontwikkelingen en opstellen van (beleids)adviezen.
- Vaardigheid inzake het organiseren en begeleiden van werkprocessen en omgaan met conflicten.
- Kennis/vaardigheden inzake leidinggeven.

#### **Contacten**

- Met het dagelijks bestuur van CPV Ingenium en de Algemene Leden Vergadering over het vervangingsproces en functioneren van de organisatie om af te stemmen, te adviseren en beleidsafspraken te maken.
- Met vertegenwoordigers uit het onderwijsveld over de dienstverlening (o.a. scholen/instellingen) om af te stemmen, te onderhandelen en tot positiebepaling te komen.
- Met vertegenwoordigers van de diensten Vf/Pf om tot andere afspraken te komen.
- Met instanties/specialisten over problemen in het vervangingsproces en de uitvoering ervan om oplossingen af te stemmen.
- Met stafmedewerkers van deelnemende besturen om ontwikkelingen te volgen die mogelijk een aanzet vormen tot nieuw te ontwikkelen beleid.
- Met landelijke regionale transfercentra als deelnemer aan het landelijke platform.