

Het team van het te ontwikkelen educatief cluster van de Vitus- en Catharinaschool vindt de volgende profielkenmerken belangrijk voor haar nieuwe directeur (m/v).

Op het gebied van **Organisatie** zoeken we een directeur die:

- Flexibel is en in staat is om de juiste keuzes te maken.
- Structuur biedt, werkt vanuit eigenaarschap en in staat is om indien nodig besluiten te nemen c.q. knopen door te hakken.
- Werkt vanuit verbinding binnen Lijn 83 tussen bestuur en team, team en ouders en de 2 afzonderlijke scholen. Buiten Lijn 83 met de dorpsgemeenschap en andere organisaties.
- Niet te hard van stapel loopt en zorg draagt voor draagvlak.

Op het gebied van **Personeel** zoeken we een directeur die:

- Laagdrempelig is, een luisterend oor heeft waarbij medewerkers zich gesteund voelen.
- Verbinding zoekt met medewerkers, talenten ziet en de kwaliteiten van de medewerkers inzet daar waar ze het beste tot hun recht komen.
- Op een open, directe en transparante wijze communiceert.
- Gericht is op samenwerking waarbij hij/zij motiveert, stimuleert en in staat is om zaken uit handen te geven (delegeert).

Op het gebied van **Onderwijs en Kwaliteit** zoeken we een directeur die:

- Ervaring heeft in het onderwijs, ervaring met "meerscholen" c.q. cluster van scholen is een pré.
- De eigenheid van de afzonderlijke scholen respecteert, van daaruit handelt en de visie op onderwijs daarop afstemt.
- Gaat voor de kwaliteit van het onderwijs, ontwikkelingen (vernieuwing) initieert maar tevens het aantal ontwikkelthema's weet te beperken en zorg draagt voor borging van bereikte resultaten.

Op het gebied van **Persoonskenmerken** zoeken we een directeur die:

- Open, eerlijk en oprecht geïnteresseerd is.
- Humor heeft.
- Een bruisende, enthousiaste uitstraling heeft.
- Vanuit verbinding, meedenkt in oplossingen.
- Daadkrachtig is maar ook in staat om zich kwetsbaar op te stellen.
- Zich in kan leven in de ander en in staat is te reflecteren op zijn eigen handelen.